

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn xã Ba Cung năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 05/02/2025 của UBND huyện Ba Tư về thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích trên địa bàn xã Ba Cung.

UBND xã Ba Cung xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường sự lãnh đạo, quản lý của chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của pháp luật; các chủ trương, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh, chỉ đạo của Huyện ủy về công tác phòng chống tham nhũng, kiểm soát xung đột lợi ích.

Nâng cao hiệu quả thực hiện các biện pháp phòng chống tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát xung đột lợi ích trong từng cơ quan, đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội.

2. Yêu cầu

Nâng cao ý thức nêu gương, trách nhiệm người đứng đầu trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật; triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích; thường xuyên kiểm tra, rà soát xung đột lợi ích trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình, khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp tại khoản 3, Điều 23 của Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 hoặc thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định.

Người được giao thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo người có thẩm quyền để xem xét, xử lý.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nội dung thực hiện: Các trường hợp xung đột lợi ích được quy định tại mục 3 Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, cụ thể như sau: Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

(1) Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

(2) Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

(3) Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

(4) Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

(5) Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về: tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

(6) Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

(7) Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

(8) Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

(9) Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền Cung vụ lợi.

2. Giải pháp thực hiện

a) Thường xuyên rà soát người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình để xác định các trường hợp có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các quy định tại phần 1, mục II của kế hoạch này.

b) Khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau đây:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;

- Kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;

- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác.

c) Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

d) Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao công chức Văn phòng – Thống kê theo dõi, đôn đốc, tham mưu thực hiện kế hoạch này; tổng hợp kết quả rà soát những công việc có xung đột lợi ích, đồng thời tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo về UBND huyện (*qua Thanh tra huyện*) theo đúng quy định.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025 trên địa bàn xã Ba Cung. Đề nghị các cơ quan, đơn vị, các ngành, đoàn thể có liên quan phối hợp triển khai thực hiện kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra huyện;
- TT Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, Các PCT UBND xã;
- Mặt trận và các đoàn thể xã;
- Công an, Ban CHQS xã;
- Cán bộ, công chức và KCT xã;
- Thôn trưởng các thôn;
- Trang thông tin điện tử xã Ba Cung;
- Lưu: VT,_{cvp76}.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Rạch